

# Veileder for kompetansemegling

Bedre og mer treffsikker forskning  
med fokus på  
**kjønnsbalanse**  
og  
**kjønnsperspektiv**

---

**FORREGION Vestland**

Revidert mai 2023  
Hilde G. Corneliusen





## Likestilling og kjønnsbalanse er viktig innen forskning og innovasjon

<b>Rettferdighet</b>	Et rettferdig samfunn gir lik tilgang til viktige og interessante oppgaver
<b>Ressurser</b>	Rekrutter de beste fra hele befolkningen
<b>Mangfold (enfold)</b>	Et team med variasjon i bakgrunn, erfaring, utdanning, kompetanse gir større kreativitet
<b>Likestilling som krav</b>	Fra 2022 er en aktiv likestillingsplan et krav som må oppfylles for å søke forskningsmidler fra EU (Horizon Europe) og i Forskningsrådet
<b>Kjønnsbalanse blir vurdert</b>	Kjønnsbalanse i forskningsteam har lenge vært et vurderingskriterium for å vinne i konkurranse om forsknings- og innovasjonsmidler
<b>Forskning for alle</b>	Er forskningen/produktet utviklet med mangfold som et mål, vil det også kunne nå flere ulike typer brukere
<b>Konkurransedyktig</b>	Forskning har vist at bedrifter som legger vekt på kjønnsbalanse, mangfold og likestilling er mer konkurransedyktig



# KJØNNSBALANSE

## *Hvem deltar i prosjektet?*

- Ha god kjønnsbalanse i prosjektgruppen som mål fra starten.
- Tips: Ligestillingsloven bruker minimum 40 % av hvert kjønn som definisjon på kjønnsbalanse.
- Vær bevisst på kjønnsbalanse i lederstillinger i prosjektet og i bedriften – begge deler kan bli gjenstand for vurdering i forsknings- og innovasjonsprosjekt.





# Kjønnsperspektiv i forskning som krav – fra EU til Norge

- **“Horizon 2020** was the first framework programme to set **gender as a cross-cutting issue ...”**
- **“Horizon Europe goes further, by making the integration of the gender dimension into research and innovation content a requirement by default, unless the topic description explicitly specifies otherwise. This has set an example at a global level.”**

[https://research-and-innovation.ec.europa.eu/strategy/strategy-2020-2024/democracy-and-rights/gender-equality-research-and-innovation\\_en#gender-mainstreaming-through-the-integration-of-the-gender-dimension-in-research-and-innovation-content](https://research-and-innovation.ec.europa.eu/strategy/strategy-2020-2024/democracy-and-rights/gender-equality-research-and-innovation_en#gender-mainstreaming-through-the-integration-of-the-gender-dimension-in-research-and-innovation-content)



# KJØNNSPERSPEKTIV

*Hvem vil prosjektet påvirke? Hva kan kjønnsperspektiv innebære?*

- Gjør deg kjent med hvordan tidligere forskning på feltet har tematisert kjønn
- Inkluder kjønnsperspektiv hvis det er relevant for forskningstema – fra starten av prosjektet
- -- og forklare hvorfor, hvis kjønnsperspektiv ikke er relevant
- Vurder kjønnsperspektiv i forhold til tema, problemstilling, målgruppe, forventede resultater av forskningen

## **Still spørsmål!**

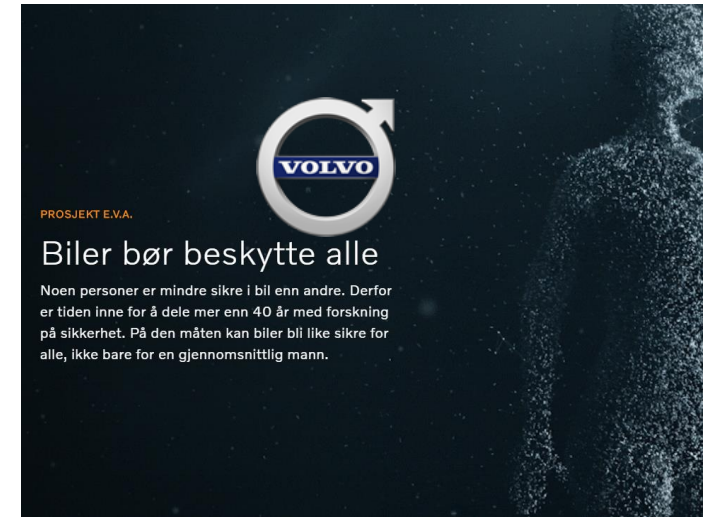
- Hvem angår det? Hvem deltar?
- Tilgang til roller, posisjoner, kompetanser, opplæring?
- Hvem kan snakke fra hvilke posisjoner?
- Hvem definerer – på vegne av hvem?
- Er kjønnsperspektiv et bevisst perspektiv?
- Still spørsmål til kjønne stereotypier



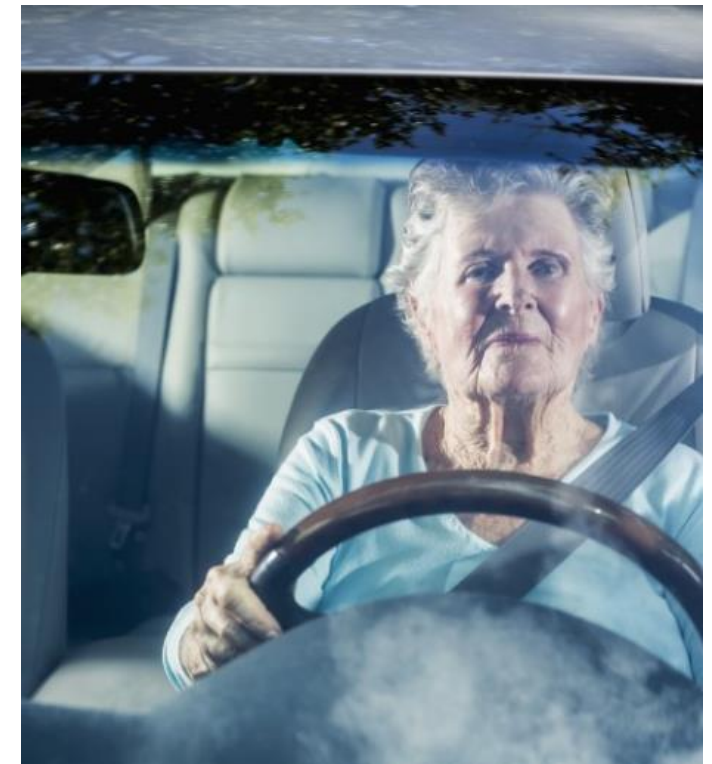
# Kjønnsperspektiv i forskning og innovasjon kan utgjøre en **livsviktig** forskjell

- **Menn** har **større sannsynlighet** for å være **innblandet** i trafikkulykker, men **kvinner** har **større sannsynlighet** for å bli **skadet**
- Kollisjonstester blir oftest utført med testdukker basert på menns gjennomsnittsmål, vekt og muskelmasse
- <https://kjonnsforskning.no/nb/2019/06/bilar-blir-framleis-bygd-for-menn>

➤ **Mangel på kjønnsperspektiv** kan gi misvisende forskningsresultater, eller forsterke kjønnsstereotyper



<https://www.volvocars.com/no/why-volvo/human-innovation/future-of-driving/safety/prosjekt-eva>



# Kjønnsperspektiv i forskning gir bedre kunnskap

## Visste du at:

- 1/3 som blir rammet av «kvinnesykdommen» osteoporose er menn? Eller at kvinner og menn kan reagere ulikt på samme giftstoffer?
- Mangel på kjønnsperspektiv kan overse helseutfordringer både blant menn og kvinner
- Studier innen helseforskning har vist at kjønnsforskjeller har opphav i samspill mellom biologi og sosiale normer: kvinner mer sårbare, men menn er mer eksponert for giftstoffer
- Ukritisk behandling av kjønnsperspektiver kan reprodusere kjønnsstereotyper

**Kjønnsperspektiv i forskning kan være *et krav* der det er relevant og det kan gi *konkurransetrinn* ved vurdering i søknadsbehandling**

Les mer: [Hva er kjønnsperspektiver i forskning – eksempler fra tverrfaglige forskningsområder](#) (Kilden)





## ✓ SJEKKLISTE

Rigg prosjektet med **kjønnsbalanse** som mål ved å invitere både kvinner og menn til å delta i:

- idemyldring
- prosjektutvikling
- forskningsgruppe
- referansegruppe
- arbeidspakkeledere

Vurder hvordan **kjønnsperspektiv** kan styrke innholdet:

- Still spørsmål: hvem blir påvirket av prosjektet?
- Hvordan kan prosjektet fange inn mangfold blant brukere?
- Involver brukere av begge kjønn
- Usikker? Spør en kjønnsforsker om hjelp til å identifisere hvordan kjønnsperspektiv kan styrke prosjektet





# Kunnskapsbasert samarbeid om kjønnsbalanse og likestilling

Veilederen er basert på et samarbeid mellom

- [FORREGION Vestland](#),
- [Kvinneløftet FixIT](#) og
- [NORDWIT](#), Nordic Centre of Excellence om kvinner i teknologi-drevne karrierer, 2017-2022

Første utgave 2021  
[Hilde G. Corneliusen](#)  
og [Gilda Seddighi](#),  
Vestlandsforskning  
<https://www.vestforsk.no/nn>

**FORREGION Vestland 2021-2023**



**FORREGION**  
Vestland

*Kom i gang med  
forskning i bedrift*

Vi tilbyr **gratis** rådgjeving

Våre kompetansemeklarar kan hjelpe med å avklare behov for forskning og å finne rett finansieringsmoglegheit og forskingspartnar

- Identifisere forskingsbehov
- Finne rett forskingsmiljø
- Utvikle FoU-søknad

FORREGION Vestland skal bidra til innovasjon, berekraftig verdiskaping, grøn konkurransekraft og klimaomstilling i bedrifter gjennom bruk av forskning

VESTLANDSFORSKING

 Høgskulen  
på Vestlandet

 Vestland  
fylkeskommune